

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กองบริหารการศึกษ มหาวิทยาลัยมหิดล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายในการพัฒนาด้านธรรมาภิบาลโดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 – 2570) โดยยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Innovation Sustainability กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีค่าเป้าหมายโดยจะต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน และส่วนงานในสังกัดจะต้องพัฒนาด้านธรรมาภิบาลโดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีผลคะแนนระดับผ่านขึ้นไป ประกอบกับคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดลในการประชุมครั้งที่ 20/2566 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

กองบริหารการศึกษ ซึ่งเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567 จนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 การประเมินโดยใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กองบริหารการศึกษ มหาวิทยาลัยมหิดล มีมาตรการที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

1. สนับสนุนให้บุคลากรผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการอบรม/ประชุม/สัมมนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. มีการถ่ายทอดมาตรการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดลให้แก่บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ
3. มีการปรับปรุงวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ตรงตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
4. สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองบริหารการศึกษจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก

ผลลัพธ์ของการดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามมาตรการของกองบริหารการศึกษ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยกองบริหารการศึกษได้กำหนดผู้รับผิดชอบทั้งในระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการไว้อย่างชัดเจนในการกำกับดูแลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดอย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินเพื่อรับทราบเกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด นอกจากนี้ยังมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดลให้บุคลากรได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของกองบริหารการศึกษ ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่กองบริหารการศึกษ หนังสือเวียนภายในกองบริหารการศึกษ เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และสามารถนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 สนับสนุนให้บุคลากรผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการอบรม/ประชุม/สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กองบริหารการศึกษามีมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ ITA ระดับปฏิบัติการและผู้ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 2 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมภัทรมหาราช การ์ตูน ชั้น 5 คณะพยาบาลศาสตร์	16 กุมภาพันธ์ 2567	ผู้รับผิดชอบ ITA ระดับปฏิบัติการและผู้ที่ได้รับมอบหมายของกองบริหารการศึกษ
มาตรการที่ 2 มีการถ่ายทอดมาตรการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดลให้แก่บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	เวียนแจ้งหัวหน้างานและบุคลากรของกองบริหารการศึกษเกี่ยวกับ การประเมินความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้อำนวยการกองบริหารการศึกษามีแจ้งเวียนแจ้งหัวหน้างานและบุคลากรของกองบริหารการศึกษให้ทราบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแจ้งให้บุคลากรเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ของกองบริหารการศึกษ และให้ผู้ติดต่อรับบริการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT	28 กุมภาพันธ์ 2567	ผู้รับผิดชอบ ITA ของกองบริหารการศึกษ
มาตรการที่ 3 มีการปรับปรุงวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ตรงตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-ปรับปรุง website ของกองบริหารการศึกษให้มีข้อมูลเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินฯ และเป็นปัจจุบัน	- มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) - การจัดทำข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยการปรับปรุงรูปแบบของเว็บไซต์เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ ITA และผู้ที่ได้รับมอบหมายของกองบริหารการศึกษ
มาตรการที่ 4 สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของกองบริหารการศึกษจาก การตอบแบบวัดการ	-จัดให้มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามเกณฑ์การ	- พัฒนาช่องทางของการสื่อสารเพื่อให้เข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มากขึ้น ทั้งช่องทาง Facebook และเว็บไซต์กองบริหารการศึกษ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ ITA และผู้ที่ได้รับมอบหมายของกองบริหารการศึกษ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			

กองบริหารการศึกษ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ขนาดตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขนาดตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT))

ตารางที่ 1 ขนาดตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

ขนาดตัวอย่าง	จำนวนขั้นต่ำ	จำนวนเก็บข้อมูล
1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30	39
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	400	132
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	40	40

2. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

คะแนนผลการประเมินของกองบริหารการศึกษา : 90.45 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่าน

ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	79.86	30	23.96
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ 1	100.00	15	15.00
3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ 2	76.63	15	11.49
4. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	100.00	40	40
รวม			90.45

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกที่ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และไม่เข้าใจประเด็นข้อคำถาม จึงส่งผลให้การประเมิน IIT และ EIT บางข้อได้คะแนนน้อย	- ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสามารถรับรู้ถึงการดำเนินงานที่สำคัญได้มากขึ้น - เสนอให้มีการปรับประเด็นข้อคำถามให้มีความกระชับ และใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ตรงไปตรงมา